



Sylvette DACHE

Audit - Conseil – Formation QUALITÉ & RH

[www.oneperformance.fr](http://www.oneperformance.fr)

## Formation GPEC

### Management des compétences et connaissances

**Prérequis :** aucun

**Public concerné :** toutes fonctions

**Délais :** 2 semaines dès la signature du devis

**Modalités :** dans vos locaux ou en distanciel

**Nombre de participants maxi :** 8 personnes

**Durée :** 2 jours soit 14 heures

**Tarif :** 1900 € net de taxe

#### Objectifs pédagogiques :

A l'issu de la formation vous serez capable de :

- comprendre les outils et méthodes mis en oeuvre pour le développement des ressources humaines
- Mettre en œuvre une GPEC

#### Méthodes mobilisées

Support power point, documents, exercices, partage d'expériences et de bonnes pratiques.

#### Modalités d'évaluation

- Évaluation des acquis par un questionnaire
- Enquêtes satisfaction stagiaires et entreprise
- Feuilles d'émargement
- Attestation de formation individuelle

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** si vous êtes porteur d'un handicap, contactez-moi pour étudier les possibilités d'adaptation de la formation

**Formatrice :** Sylvette Dache, consultante et formatrice en organisation du travail et développement des ressources humaines, maîtrise du Datadock et du Référentiel National Qualité - Qualiopi, norme ISO 9001, expérience de responsable Qualité et RH

**Contact :** Sylvette DACHE – 06 48 80 96 41  
[sdache@oneperformance.fr](mailto:sdache@oneperformance.fr)

## Programme

### 1. Le développement des compétences : un enjeu stratégique pour les entreprises

- La Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences : déterminer les compétences nécessaires selon le contexte et la stratégie de l'entreprise
- Les fiches de poste : responsabilité, autorité, savoir-faire, savoir, savoir être
- La grille de poly-compétences
- Le plan de développement des compétences
- Les indicateurs RH

### 2. Le management des connaissances

- Identifier les connaissances nécessaires pour être efficace dans sa fonction
- Les risques de perte de connaissances
- Les moyens de transmission des connaissances
- L'importance de la communication

### 3. La législation applicable

- Droit du travail
- DU
- RGPD
- Entretiens professionnels
- Réforme de la formation : organisme certifiés, CPF, OPCO,

### 4. Les entretiens

- L'entretien d'évaluation annuel
- L'entretien professionnel

### 5. Attirer et fidéliser les collaborateurs

- Les besoins et attentes du personnel
- Valoriser l'attractivité des postes
- Impliquer et fidéliser les collaborateurs

Le 28 mai 2021